

Objectifs

Sécuriser le calcul des cotisations sociales et patronales et mettre en place des mécanismes d'optimisation implique :

- d'identifier les différents organismes ;
- de déterminer les bases de calcul des cotisations sociales ;
- de calculer les exonérations patronales ;
- de réduire les charges sociales.

Participants/ Prérequis

Responsables paie, gestionnaires paie. Collaborateurs des cabinets comptables.

Prérequis : Avoir un niveau de base en paie, ou avoir suivi le stage « bases de la paie ».

THEMES TRAITES

Identifier les différents organismes et leur rôle

- La Sécurité sociale : l'URSSAF et l'ACOSS.
- L'assurance chômage : le Pôle Emploi et l'Unedic.
- Les caisses de retraite : AGIRC et ARRCO.
- Les organismes de prévoyance.
- Le trésor public.

Déterminer les bases des cotisations sociales

- Les sommes soumises à cotisations.
- Le salaire en totalité.
- Le salaire plafonné :
 - la proratisation du plafond de Sécurité sociale ;
 - la régularisation progressive et la régularisation annuelle ;
 - les différentes tranches : tranches 1 et 2, tranches A, B et C.
- La base CGS et la CRDS.
- Le forfait social.

Cas pratique : régulariser les bases plafonnées

- Les bases particulières :
- le contrat d'apprentissage ;

- le contrat de professionnalisation ;
- les conventions de stage.

Cas pratique : calculer les bases et le montant des cotisations

- d'un salarié non cadre avec heures supplémentaires
- d'un salarié cadre
- d'un apprenti
- d'un stagiaire

Calculer les exonérations patronales

- La réduction Fillon.
- La réduction Allocations Familiales.
- La réduction de la cotisation maladie.

Cas pratique : calculer la réduction « Fillon »

Optimiser et réduire les charges sociales

- La taxe transport.
- Le taux d'accident du travail.
- Le calcul des effectifs et l'incidence sur les cotisations.

Cas pratique : repérer les erreurs et optimiser les charges sur un bulletin de paie

Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel CISCO WEBEX (validé par le SILL -socle interministériel des logiciels libres) sur un serveur dédié. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Contrôler et optimiser les charges sociales

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC). Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

Evaluations

Tout d'abord, un **questionnaire de préformation** sera remis au candidat avant le démarrage de la formation. Le formateur évaluera les connaissances et compétences de chaque apprenant et réajustera ses modalités pédagogiques aux besoins. Une **évaluation sommative** clôturera la formation afin de vérifier la bonne acquisition des objectifs de stage. De plus, une **évaluation de satisfaction à « chaud »** puis **une à « froid »** à 2 mois seront à compléter par le participant pour nous faire part de son retour quant à la formation et à la mise en pratique des acquis dans son quotidien professionnel. Par ailleurs, les évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ». Cela nous permettra de réaliser des analyses de satisfaction ou d'obtention des résultats, de statistiques, de graphiques etc... en temps réel.

Renseignements pratiques

Intervenant Francis Lefebvre Formation :

Jérôme LHERMINE,

Président d'une société d'externalisation de la paie HERAKLES International. Il intervient en tant que formateur ou consultant aussi bien pour des grands groupes que pour des petites structures. Il partage son expérience et ses connaissances dans tous les domaines de la paie.

Durée : 2 jours, soit 14 heures.

Lieu et date(s) actualisé(s)/ Délai d'accès : cf site web www.sesame-formation.re ou nous vous invitons à vous rapprocher du service commercial au 02 62 22 02 02 / infos@sesame-formation.re. Aucun délai d'accès n'est requis.

Conditions tarifaires inter-entreprises : 1 300€ HT / personne.

Conditions tarifaires intra-entreprises (coût pédagogique/jour) : Nous contacter

Pour toute prise en charge directe, pas de délai nécessaire pour l'inscription à la formation.

Accessibilité :

Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter nos 2 référents Handicap.

Programme mis à jour en janvier 2022.