

Objectifs

- Accroître les compétences globales des stagiaires au travers de la présentation des éléments de base de la "Méthode de conduite de projets".
- Anticiper et satisfaire les trois objectifs majeurs de tout projet : la qualité, le temps et le coût.
- Maximiser les facteurs clés de succès des projets au sein des structures où exercent les stagiaires.

Participants / Prérequis

Chefs de projets, chargés de mission, ingénieurs, responsables d'équipes, responsables informatiques, responsables administratifs et financiers, chefs de service, adjoints de direction.

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

THEMES TRAITES

La méthodologie de gestion de projet

- "La méthode projet" est un outil développé par le consultant-formateur autour de 2 axes :
 - Une contextualisation du projet.
 - La mise en perspective du projet en 5 étapes : l'initialisation, la contractualisation, la programmation, le pilotage, la capitalisation.

Le pilotage projet

- Comment assurer sa nomination en temps que pilote.
- Définition des cadres de références et décisionnels, pièges à éviter.
- Management d'équipe,
- Facteurs clés de succès,
- Analyser et enlever les freins.
- Le rôle fondamental de la communication.

La gestion multi-projet

- La mise en cohérence des organisations fonctionnelles avec les structures hiérarchiques.
- Les besoins spécifiques de la synchronicité entre les différents projets et les outils pour la manager.
- Le management multi-équipes.

Les outils de pilotage projet

La méthodologie projet repose sur un certain nombre de contraintes et sa gestion nécessite le déploiement d'outils spécifiques. Ce module abordera l'ensemble de ces outils, en cohérence avec les éléments fondateurs de la méthode.

- Le déploiement d'outils de suivi de projet :
 - Lettres de missions et de cadrage.
 - Organigramme de projet.
 - Cartographie des acteurs.
 - Outil de planification (MS Project ou OmniPlan).
 - Organisation administrative.
 - Construction de tableau de bord.
 - Gestion de documentation.
 - Outils de communication.
 - Éléments de capitalisation.

Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects juridiques et techniques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel CISCO WEBEX (validé par le SILL -socle interministériel des logiciels libres) sur un serveur dédié. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.



Pilotage et gestion de projet

En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC). Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

Evaluations

Tout d'abord, un **questionnaire de préformation** sera remis au candidat avant le démarrage de la formation. Le formateur évaluera les connaissances et compétences de chaque apprenant et réajustera ses modalités pédagogiques aux besoins. Une **évaluation sommative** clôturera la formation afin de vérifier la bonne acquisition des objectifs de stage. De plus, une **évaluation de satisfaction à « chaud »** puis **une à « froid »** à 2 mois seront à compléter par le participant pour nous faire part de son retour quant à la formation et à la mise en pratique des acquis dans son quotidien professionnel. Par ailleurs, les évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ». Cela nous permettra de réaliser des analyses de satisfaction ou d'obtention des résultats, de statistiques, de graphiques etc... en temps réel.

Intervenant :

Sésame Formation:

Formateur consultant expérimenté en pilotage et gestion de projet. Après plusieurs années en tant que chef de projet à l'ARVISE, puis à l'Agence de Développement de la Réunion. De 2014 à début 2022, il a occupé les fonctions de Commissaire à la vie des entreprises et au développement productif de la Réunion. Depuis début 2022, il occupe les fonctions de Commissaire aux restructurations et à la prévention des difficultés des entreprises à la ville de Toulouse.

Modalités et délai d'accès :

Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront (conseil@sesame-formation.re) / 02.62.22.02.02
Aucun délai n'est requis.

Durée :

2 jours soit 14 heures de formation de 09h à 17h.

Lieu et date(s) actualisé(s) : cf site web : www.sesame-formation.re

Coût HT :

Conditions tarifaires inter-entreprises : 990,00 € HT / personne.

Conditions tarifaires intra-entreprise (coût pédagogique/jour) : Nous contacter

Accessibilité : Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins. Pour toute demande, nous vous invitons à contacter nos 2 référents Handicap.

Programme mis à jour en novembre 2021.