

Objectifs

- Maîtriser les différentes étapes de la gestion de la formation dans l'entreprise
- Acquérir une méthodologie de gestion des compétences des salariés
- Respecter et saisir les opportunités offertes par le cadre réglementaire

Participants / Prérequis

Chargés de formation, responsables formation, gestionnaires formation, DRH, RRH, toutes personnes en charge de la gestion de la FPC.

Prérequis : Connaître les fondamentaux de la formation professionnelle continue.

THEMES TRAITES

Les opportunités offertes par le cadre juridique

- Les impacts de la nouvelle définition de l'action de formation
- Une gamme élargie d'actions possibles
- Une nouvelle approche de la gestion des compétences des salariés
- L'implication des IRP
- Les nouvelles relations avec les Financeurs (OPCO, CDC, autres)
- La traçabilité obligatoire des départs en formation

Autodiagnostic : analyser les spécificités de son entreprise en matière de gestion des compétences des salariés, porter un regard critique sur les actions mises en œuvre et leur évaluation.

Construire le Plan de développement des compétences

- Identifier les besoins en matière de compétences (acquisition, maintien, développement)

- Impliquer les différents acteurs au sein de l'entreprise
- Solliciter les acteurs extérieurs
- Financer les actions

Cas pratique : identifier ses besoins en termes

Utiliser les dispositifs d'alternance

- Intérêts des contrats d'apprentissage et de professionnalisation
- Recourir à la Promotion et Reconversion par l'Alternance – ProA

Quiz : les caractéristiques des dispositifs d'alternance

Mobiliser les droits individuels

- Co-investir sur les Comptes Personnels de Formation
- Orienter vers le Projet de Transition Professionnelle
- Encourager le recours au Conseil en Evolution Professionnelle

Quiz : les droits individuels des salariés

Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel CISCO WEBEX (validé par le SILL -socle interministériel des logiciels libres) sur un serveur dédié. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC). Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les

Le Plan de Développement des compétences

Mettre en œuvre la réforme de la formation professionnelle

échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

Evaluations

Tout d'abord, un **questionnaire de préformation** sera remis au candidat avant le démarrage de la formation. Le formateur évaluera les connaissances et compétences de chaque apprenant et réajustera ses modalités pédagogiques aux besoins. Une **évaluation sommative** clôturera la formation afin de vérifier la bonne acquisition des objectifs de stage. De plus, une **évaluation de satisfaction à « chaud »** puis **une à « froid »** à 2 mois seront à compléter par le participant pour nous faire part de son retour quant à la formation et à la mise en pratique des acquis dans son quotidien professionnel. Par ailleurs, les évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ». Cela nous permettra de réaliser des analyses de satisfaction ou d'obtention des résultats, de statistiques, de graphiques etc... en temps réel.

Intervenant :
Yann OLLIVIER

Modalités et délai d'accès : Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront (conseil@sesame-formation.re) / 02.62.22.02.02
Aucun délai n'est requis.

Durée : 2 jours, soit 14 heures.

Lieu et date(s) actualisé(s) : cf site web : www.sesame-formation.re

Coût HT :
Conditions tarifaires en inter-entreprises HT : 1200€ En distanciel
Conditions tarifaires en intra-entreprise HT : nous consulter

Accessibilité :

Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter nos 2 référents Handicap.

Programme mis à jour en novembre 2021.