

Les attributions économiques des membres du CSE droits et obligations

FONDAMENTAUX

Objectifs

- Bien connaître les droits, obligations, moyens d'action et responsabilité des différents acteurs du CSE pour gérer plus efficacement le fonctionnement et les attributions de cette instance.
- Actualiser ses connaissances avec les dernières nouveautés législatives.
- Bien comprendre les éléments essentiels des éléments comptables et financiers (bilan ; compte de résultat) afin d'être en mesure de communiquer avec la direction.

Participants / prérequis

Cette formation s'adresse aux élus du Comité Social Economique et organisation syndicale.
Pas de prérequis.

THEMES TRAITES

Le Comité social économique étendu : droits, devoirs, moyens d'action

- Mise en place et organisation du comité social et économique
- Moyens de fonctionnement du comité social et économique
- Budgets et autres moyens du comité social et économique
- Le recours aux experts du comité social et économique
- Organisation du comité social et économique
- Responsabilité des membres du CSE
- L'exercice du droit d'alerte
- Prerogatives et missions de contrôle du CSE
- La santé, l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail
- Réunions périodiques ou exceptionnelles
- La procédure d'information et de consultation
- Les activités sociales et culturelles

Les mécanismes économiques pour analyser la politique de l'entreprise

- S'approprier les théories économiques
- Le contexte dans lequel les entreprises fonctionnent et leurs choix économiques
- Acquérir et comprendre des notions économiques fondamentales
- Mesurer les effets économiques du développement de la mondialisation financière
- Comprendre les stratégies d'entreprises
- En mesurer les conséquences pour le monde du travail
- S'approprier les bases de la loi Macron et de la loi Rebsamen

Les mécanismes comptables pour intervenir sur la gestion de l'entreprise

- Comprendre les documents comptables et financiers
- Repérer les indicateurs essentiels pour le CSE et les salariés
- Construire la collaboration avec l'expert-comptable du CSE

SEDAFOR est agréé sur l'ensemble du territoire national pour ses formations réglementaires.

Agrément n° : 2005-1354 N°864

Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel CISCO WEBEX (validé par le SILL -socle interministériel des logiciels libres) sur un serveur dédié. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

Evaluations

Tout d'abord, un **questionnaire de préformation** sera remis au candidat avant le démarrage de la formation. Le formateur évaluera les connaissances et compétences de chaque apprenant et réajustera ses modalités pédagogiques aux besoins. Une **évaluation sommative** clôturera la formation afin de vérifier la bonne acquisition des objectifs de stage. De plus, une **évaluation de satisfaction à « chaud »** puis **une à « froid »** à 2 mois seront à compléter par le participant pour nous faire part de son retour quant à la formation et à la mise en pratique des acquis dans son quotidien professionnel. Par ailleurs, les évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ». Cela nous permettra de réaliser des analyses de satisfaction ou d'obtention des résultats, de statistiques, de graphiques etc... en temps réel.

Renseignements pratiques

Intervenants Sésame Formation : : **Cyril LACHAUD**, Juriste expert et formateur en santé sécurité et conditions de travail, intervenant auprès des instances représentatives du personnel depuis 20 ans. Spécialiste des problématiques liées au harcèlement moral et aux violences sexuelles, conseiller en stratégie de prévention des CSE. Ou **Béatrice GAUTHIER** formatrice, coach et consultante certifiée RNCP niveau II, anciennement présidente CSE,SSCT et DRH (CV disponible).

Modalités et délai d'accès : Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront (conseil@sesame-formation.re) / 02.62.22.02.02

Aucun délai n'est requis.

Durée : 3 jours +2 jours soit 35 heures.

Coût HT : 2100 €

Tarif de groupe à partir de 3 personnes : Nous consulter.

Lieu et date(s) actualisé(s) : cf site web : www.sesame-formation.re

Modalités et délai d'accès : Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront (conseil@sesame-formation.re) / 02.62.22.02.02

Aucun délai n'est requis.

Accessibilité :

Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos

logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter nos 2 référents Handicap.

Programme mis à jour en janvier 2023