

# Module spécifique : Diversité et handicap

## Objectifs

- Dépasser les a priori sur le handicap en privilégiant une démarche opérationnelle
- Répondre aux obligations légales en matière de handicap
- Recruter, accueillir et intégrer durablement une personne en situation de handicap
- Accompagner les parcours et les carrières des personnes en difficulté de santé au travail

## Participants / prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

### THEMES TRAITES

#### Définissez le handicap :

- Une interaction entre l'état de santé de la personne et un environnement donné

#### Identifiez les différents types de handicap et leurs moyens de compensation :

- Les différents types de compensation
- Les différents types de handicap et leurs moyens de compensation.
- La déficience visuelle
- La déficience auditive
- La déficience intellectuelle
- La déficience psychique
- Les troubles dys
- Les maladies chroniques

#### Identifiez les différents statuts de travailleur handicapé :

- La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
- Avantages et droits attribués par la RQTH
- Les arguments pour convaincre
- Les autres statuts de travailleur handicapé

#### Adoptez le comportement adéquat face à une personne en situation de handicap :

- Le chemin d'acceptation du handicap
- Quand et comment parler de la situation de handicap ?
- Comment adapter son mode de management ?
- Le référent handicap

#### Répondez à l'obligation d'emploi :

- Les enjeux de la mise en place d'une politique handicap
- L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH)
- L'accord exonératoire

- Taux d'emploi à atteindre = 6%

#### Collaborez avec les entreprises du secteur adapté et protégé :

- Les structures du secteur adapté et protégé et les travailleurs indépendants handicapés
- Les différents types de prestations offertes

#### Réalisez votre déclaration obligatoire d'emploi travailleurs handicapés :

- Les modalités de déclaration
- Les modalités de calcul
- Les modalités de déduction
- L'utilisation des fonds collectés

#### Réalisez un recrutement de qualité :

- Première étape : la définition des besoins pour les profils à haut niveau de qualification
- Deuxième étape : la publication de l'offre
- Troisième étape : la sélection de candidats
- Quatrième étape : l'entretien de recrutement
- Cinquième étape : les aides à l'embauche

#### Aménagez l'environnement de travail en cas de besoin :

- Sensibilisez l'équipe
- Exercez une vigilance particulière

#### Détectez les situation de handicap :

- Détectez les signaux faibles
- Anticipez les retours à l'emploi
- Appuyez-vous sur des experts

#### Accompagnez les parcours professionnels :

- Facilitez les transitions professionnelles

*Cas pratique et analyse*

# Module spécifique : Diversité et handicap

## Moyens et méthodes pédagogiques

Salle de formation accessible\*, vidéo projection, support de formation dématérialisé communiqué à chacun des participants résumant l'ensemble de la formation suivie.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

Des évaluations formatives et une sommative jalonnent le stage afin de vérifier la bonne acquisition des objectifs.

## Evaluations

Un questionnaire de préformation sera remis au candidat avant le démarrage de la formation. Le formateur évaluera les connaissances et compétences de chaque apprenant et réajustera ses modalités pédagogiques aux besoins.

Une évaluation sommative à « chaud » puis une à « froid » à 2 mois seront transmises.

Les évaluations seront transmises aux participants à travers notre plateforme « drag & survey » qui permettra de réaliser des analyses de satisfaction ou d'obtention des résultats, statistique, graphique etc... en temps réel.

## Renseignements pratiques

### **Intervenant Sésame Formation :**

Formatrice consultante indépendante. Forte d'une double culture en droit social et en gestion des ressources humaines depuis plus de 25 ans. A exercé le métier de DRH puis de Directrice des relations sociales dans un cadre Multi-culturel à l'Île de La Réunion, Mayotte puis en région parisienne.

Durée : 2 jours, soit 14 heures.

Lieu et date(s) actualisé(s)/ Délai d'accès : cf site web [www.sesame-formation.re](http://www.sesame-formation.re) ou nous vous invitons à vous rapprocher du service commercial au 02 62 22 02 02 / [conseil@sesame-formation.re](mailto:conseil@sesame-formation.re). Aucun délai d'accès n'est requis.

Conditions tarifaires inter-entreprises : 1 145€ HT / personne.

Conditions tarifaires intra-entreprise (coût pédagogique/jour) : nous consulter.

Pour toute prise en charge directe, pas de délai nécessaire pour l'inscription à la formation.

***Nos formations sont éligibles au DIF et réalisables en  
intra entreprise.***

*\*Nos locaux et nos partenaires hôteliers sont accessibles aux participants en situation de handicap. Pour toute demande, merci de contacter l'un de nos 2 référents handicap qui prendra en compte vos besoins*

*Programme mis à jour en janvier 2024.*