

Objectifs

- Comprendre les fondamentaux de l'IA et ses applications dans les RH.
- Identifier les outils d'IA générative et analytique pertinents pour le recrutement, la formation, la communication interne et la gestion des talents.
- Apprendre à concevoir des prompts adaptés aux enjeux RH.
- Automatiser les tâches chronophages (CV screening, rédaction d'offres, rapports RH, FAQ collaborateurs).
- Développer des supports innovants pour la formation et l'onboarding.
- Adopter les bonnes pratiques éthiques et juridiques (RGPD, non-discrimination, biais algorithmiques).

Prérequis : Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Public concerné : Directeurs et Responsables des Ressources Humaines, Chargés de Recrutement, Gestionnaires de la Formation et du Développement, Chargés de Projets RH.

THEMES TRAITES

1. Découvrir l'IA appliquée aux RH

- Panorama des technologies IA utilisées en RH : traitement du langage, analyse prédictive, génération de contenu, IA conversationnelle.
- Exemples concrets : recrutement, marque employeur, formation, engagement collaborateur.

2. Génération de texte et communication RH

- Rédaction d'offres d'emploi, emails candidats, communications internes.
- Résumés automatiques (entretiens, réunions RH, retours collaborateurs).
- Création de supports RH (chartes, guides d'intégration, FAQ).

3. Automatiser et optimiser les processus RH

- Recrutement : analyse automatisée de CV, génération de questions d'entretien.
- Onboarding : parcours personnalisés grâce à l'IA.
- Gestion des talents : rapports de performance, cartographie des compétences.

4. IA multimodale au service des RH

- Génération d'images pour la communication employeur (affiches, visuels).
- Création de vidéos RH avec IA (onboarding, formation).
- Utilisation d'IA audio (synthèse vocale, transcription d'entretiens).

5. Bonnes pratiques et cadre légal

- Respect du RGPD et de la confidentialité des données RH.
- Prévenir les biais discriminatoires dans le recrutement.
- Limites et responsabilités liées à l'usage de l'IA en RH.

6. Mise en pratique et cas concrets

- Atelier pratique : automatiser une tâche RH de A à Z avec IA.
- Mini-projet : création d'un kit d'onboarding ou d'une campagne de recrutement avec IA.

Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :

Salle de formation*, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects juridiques et techniques, les astuces et les points clés. Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel CISCO WEBEX (validé par le SILL -socle interministériel des logiciels libres) sur un serveur dédié. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants. Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC). Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. Laborne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

Blended (ressources mixtes):

En plus du présentiel, accès au mode « Blended » (ressources mixtes) pour un approfondissement des objectifs de stage, d'une durée variable de 3 à 5 heures, selon la formation choisie. Il est accessible durant 30 jours à partir de la plate-forme e-learning. Des cours, des vidéos de mise en situation, de mise en pratique assurent la pérennité de ces acquis dans votre quotidien professionnel.

La formation en ligne est dispensée à travers une plateforme e-Learning, un espace numérique de travail et de suivi. Une équipe digitale assure le suivi des participants tout au long de la formation. Un espace d'échange via le forum permet aux participants de garder le lien avec leur groupe et leur formateur.

Evaluations

Tout d'abord, un **questionnaire de préformation** sera remis au candidat avant le démarrage de la formation. Le formateur évaluera les connaissances et compétences de chaque apprenant et réajustera ses modalités pédagogiques aux besoins. Une **évaluation sommative** clôturera la formation afin de vérifier la bonne acquisition des objectifs de stage. De plus, une **évaluation de satisfaction à « chaud »** puis **une à « froid »** à 2 mois seront à compléter par le participant pour nous faire part de son retour quant à la formation et à la mise en pratique des acquis dans son quotidien professionnel. Par ailleurs, les évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ». Cela nous permettra de réaliser des analyses de satisfaction ou d'obtention des résultats, de statistiques, de graphiques etc... en temps réel.

Intervenant : Armand SADEYEN, chargé de projet digital. Formateur de modules digitaux à distance. Diplômé d'un bachelor « Chef de projet digital ».

Z.A. Ravine à Marquet – 2, rue Antanifotsy - 97419 LA POSSESSION - Tél. 0262.22.02.02

Réinventer les pratiques RH grâce à l'Intelligence Artificielle

« Blended »

CV sur demande

Modalités et délai d'accès :

Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront (conseil@sesame-formation.re) /02.62.22.02.02

Aucun délai n'est requis.

Durée : 3h30

Lieu et date(s) actualisé(s) : cf site web : www.sesame-formation.re

Coût HT : 350€

Accessibilité : Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter nos 2 référents Handicap.

Programme mis à jour en octobre 2025.