

## Objectifs

- Comprendre la notion de harcèlement moral.
- Connaître les rôles de chacun dans l'entreprise face au harcèlement.
- Maîtriser les actions internes et externes à l'entreprise face à un cas potentiel.
- Préparer une enquête à la suite du déclenchement de l'alerte CSE

## Participants / prérequis

Cette formation s'adresse aux élus du Comité Social Economique et les Ressources Humaines.  
Pas de prérequis.

### THEMES TRAITES

#### Comprendre et reconnaître le harcèlement moral

- Les formes de harcèlement
- Les agissements constitutifs
- Les limites et le cadre du harcèlement
- Les profils d'harceleur

#### Les fondements juridiques

- Fondement civil : qui peut agir ? quelles conséquences ?
- Fondement pénal : qui peut agir ? quelles conséquences ?

#### L'employeur agit

- Le rôle de l'employeur

- Son action : prévention, enquête et sanction du salarié fautif
- La responsabilité de l'employeur

#### Le CSE agit

- La notion d'atteinte aux droits des personnes, la procédure, les conséquences
- Mener une enquête

#### Le salarié agit

- Les aides extérieures
- Les juridictions civiles
- La juridiction pénale

#### CAS PRATIQUE

## Moyens et méthodes pédagogiques

### En Présentiel :

Salle de formation\*, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

### En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel CISCO WEBEX (validé par le SILL -socle interministériel des logiciels libres) sur un serveur dédié. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

## Evaluations

Tout d'abord, un **questionnaire de préformation** sera remis au candidat avant le démarrage de la formation. Le formateur évaluera les connaissances et compétences de chaque apprenant et réajustera ses modalités pédagogiques aux besoins. Une **évaluation sommative** clôturera la formation afin de vérifier la bonne

acquisition des objectifs de stage. De plus, une **évaluation de satisfaction à « chaud »** puis **une à « froid »** à 2 mois seront à compléter par le participant pour nous faire part de son retour quant à la formation et à la mise en pratique des acquis dans son quotidien professionnel. Par ailleurs, les évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ». Cela nous permettra de réaliser des analyses de satisfaction ou d'obtention des résultats, de statistiques, de graphiques etc... en temps réel.

## Renseignements pratiques

**Intervenants Sésame Formation** : Juriste expert et formateur en santé sécurité et conditions de travail, intervenant auprès des instances représentatives du personnel depuis 20 ans. Spécialiste des problématiques liées au harcèlement moral et aux violences sexuelles, conseiller en stratégie de prévention des CSE.

**Modalités et délai d'accès** : Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront ([conseil@sesame-formation.re](mailto:conseil@sesame-formation.re)) / 02.62.22.02.02  
Aucun délai n'est requis.

Durée : 1 jours soit 7 heures.

Coût HT : 550 €

Lieu et date(s) actualisé(s) : cf site web : [www.sesame-formation.re](http://www.sesame-formation.re)

**Modalités et délai d'accès** : Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront ([conseil@sesame-formation.re](mailto:conseil@sesame-formation.re)) / 02.62.22.02.02  
Aucun délai n'est requis.

## Accessibilité :

Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter nos 2 référents Handicap.

*Programme mis à jour en mars 2025.*