

Accompagner les parcours professionnels de ses collaborateurs

Objectifs

- Mesurer l'impact des dernières réformes de la formation professionnelle pour les services RH et pour l'entreprise.
- Identifier et accompagner les parcours professionnels émergents qui peuvent être co-construits avec les collaborateurs.
- Communiquer sur le calendrier de la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) de l'entreprise.

Participants / prérequis

Responsables des ressources humaines, responsables du personnel, responsables de formation. Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Thèmes traités

Retour sur les apports de la loi n° 2025-989 du 24 octobre 2025 (J1)

- Revenir sur ce qui a évolué pour rendre l'Entretien professionnel plus pertinent : les nouveautés de l'EPP.
- Identifier les enjeux et le rôle des RH dans sa mise en œuvre.

→ Cours – Quizz sur la nouvelle réglementation en vigueur.

Se préparer à accompagner les souhaits d'évolutions professionnelles (J1-J2)

- Centraliser les demandes directes et les retours des nouveaux Entretiens de Parcours Professionnels (EP + entretien de mi & fin de parcours).
- Définir son champ d'intervention : aligner les besoins individuels et les besoins stratégiques de l'entreprise.
- Savoir construire un parcours de développement de compétences individualisé :
 - La boîte à outils de l'accompagnement (grille d'analyse de compétences / Fenêtre de Johari / Cartographies des compétences-métiers...).
 - Les différents dispositifs mobilisables (exemples de mix de modalités).
 - Les aides à la formation à optimiser sur les parcours.
 - Les plans d'action à co-construire avec le collaborateur.
- Structurer la traçabilité en lien avec la GEPP.
- Communiquer de manière institutionnelle sur les suites données à la campagne réalisée.

→ Cours – Exercice du T.C.A. – Quiz sur les dispositifs de formation – Exercice de plan d'action et de comptes rendus synoptiques.

Communiquer avec les collaborateurs (J2)

- Passer de la posture de gestionnaire de formations à celui de coach-facilitateur de parcours.
- Savoir questionner pour détecter les besoins et étayer les parcours.
- Maîtriser l'art du « feed-back ».
- Valoriser l'implication et responsabiliser, pour éviter les tensions, le désengagement ou lever les doutes.
- Développer une posture empreint d'« okness » ; d'écoute active ; de bienveillance et de non-complaisance.
- Développer une stratégie gagnante qui forme, soutienne et crédibilise tant le manager, que le service RH et l'entreprise.

→ Cours – Exercice de questionnements – Exercice de « feed back » (messages conditionnels) – Exercice de Communication Non Violente.

Evaluer son fonctionnement pour mettre en place son propre plan d'action (J2)

- Réaliser son quadrant d'évaluation formative pour faire émerger les besoins de « l'étape d'après-formation » et le plan d'action stratégique ; fonctionnel et opérationnel à mettre en œuvre.

+ 1h de ressources en ligne

Cours	Exercices
Focus	Tests
	Cas pratiques

Les plus de cette formation :

Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel Teams. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

Accompagner les parcours professionnels de ses collaborateurs

En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC). Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

Blended :

Le Blended propose un approfondissement des objectifs de stage, d'une durée variable de 3 à 5 heures, selon la formation choisie. Il est accessible durant 30 jours. Des vidéos de mise en situation, de mise en pratique assurent la pérennité de ces acquis dans votre quotidien professionnel.

La formation en ligne est dispensée à travers une plateforme e-Learning, un espace numérique de travail et de suivi. Une équipe digitale assure le suivi des participants tout au long de la formation.

Un espace d'échange via le forum permet aux participants de garder le lien avec leur groupe et leur formateur.

Evaluations

Tout d'abord, un **questionnaire de préformation** sera remis au candidat avant le démarrage de la formation. Le formateur évaluera les connaissances et compétences de chaque apprenant et réajustera ses modalités pédagogiques aux besoins. Une **évaluation sommative** clôturera la formation afin de vérifier la bonne acquisition des objectifs de stage. De plus, une **évaluation de satisfaction à « chaud »** puis **une à « froid »** à 2 mois seront à compléter par le participant pour nous faire part de son retour quant à la formation et à la mise en pratique des acquis dans son quotidien professionnel. Par ailleurs, les évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ». Cela nous permettra de réaliser des analyses de satisfaction ou d'obtention des résultats, de statistiques, de graphiques etc... en temps réel.

Intervenant :

Formatrice en communication, management et RH.

Gérante de La Cédille ; coach professionnel certifiée en « Corporate coach and team trainer® » (individuel et d'équipe), selon l'approche de V. LENHARDT et en coaching stratégique.

Précédemment Présidente de l'association « A.P.D.A », écrivain public et accompagnatrice en soutien scolaire.

Précédemment Professeur de Français à l'Université de La Réunion pour les DAEU MH & DAEU A.

Modalités et délai d'accès :

Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront (conseil@sesame-formation.re) / 02.62.22.02.02

Aucun délai n'est requis.

Durée : Présentiel sur 2 jour (14h) + 1 h de distanciel offerte.

Lieu et date(s) actualisé(s) : cf site web : www.sesame-formation.re

Coût HT : Nous consulter

Accessibilité : Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

Programme mis à jour en avril 2026.