

Trésorier CSE : Elaborer, analyser et contrôler le budget

Objectifs

- Compréhension et gestion des ressources du CSE.
- Renforcement du rôle et des responsabilités du trésorier.
- Amélioration de la gestion budgétaire et comptable du CSE.
- Optimisation des outils de gestion comptable.

Participants / Prérequis

Trésorier CSE, adjointes, secrétaires. / Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

THEMES TRAITES

Ressource du CSE :

- Subvention économique : pourquoi faire ?,
- Contribution ASC : pourquoi faire ?,
- Vérifier le calcul de vos budgets,
- Les recours,
- L'étanchéité des budgets et la possibilité de transférer une partie de l'excédent annuel : règles et vigilances

Statut et fonctions du trésorier :

- Désignation, responsabilités et obligations comptables du trésorier,
- Le Trésorier doit-il rendre des comptes au CSE ? aux salariés ? Le Trésorier peut-il être contrôlé ou révoqué par le CSE ? les cas de mise en cause du CSE,
- Relations avec le banquier : emprunts, placements, rémunération des comptes...
- Double signature ou pas ?

Gestion du CSE :

- Elaborer les budgets prévisionnels,
- L'organisation de la comptabilité,
- La gestion des ASC et les dépenses soumises à conditions sociales,
- Préparer sa clôture comptable et son rapport de gestion,
- La conservation et l'archivage des documents,

Organisation comptable et outils adaptés :

- Cahier ou logiciel ?,
- Prise en main du logiciel,
- Le choix d'une comptabilité externalisée à moindre coût.

Trésorier CSE : Elaborer, analyser et contrôler le budget

Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel Teams. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

Evaluations

Un questionnaire de préformation est transmis aux participants avant le démarrage de la formation. Il permet au formateur d'évaluer les besoins des participants et peut ainsi calibrer au mieux son intervention.

Des évaluations formatives jalonnent le parcours afin de mettre en évidence les points forts des apprenants et leurs axes d'amélioration. Ces évaluations permettent aux formateurs d'identifier les problématiques et d'affiner leurs approches pédagogiques.

Une évaluation de satisfaction à « chaud » évalue les différents axes « qualité » de la formation, puis une à « froid » 2 mois après la fin du parcours pour prendre en considération le retour d'expérience, l'adaptation au poste de travail, l'évolution et les besoins des participants.

Toutes nos évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ».

Intervenant :

Juriste expert et formateur en santé sécurité et conditions de travail, intervenant auprès des instances représentatives du personnel depuis 20 ans. Spécialiste des problématiques liées au harcèlement moral et aux violences sexuelles, conseiller en stratégie de prévention des CSE.

Modalités et délai d'accès : Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront (conseil@sesame-formation.re) / 02.62.22.02.02

Aucun délai n'est requis.

Durée : 1 jour, soit 7h.

Coût HT : Nous consulter

Lieu et date(s) actualisé(s) : cf site web : www.sesame-formation.re

Accessibilité :

Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

Programme mis à jour en avril 2026