



Sésame Formation s’engage dans sa Charte RSE – Responsabilité Sociale et Environnementale

Afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques, primordiaux dans notre société, SESAME FORMATION est engagé dans une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale.

Envisagée comme un gage de progrès et de pérennité, elle se dessine comme la clé d’une croissance partagée, profitable pour l’entreprise, ses collaborateurs, ses clients et partenaires et plus largement la société civile et l’environnement au sein duquel nous évoluons.

Nos engagements sont formalisés par une Charte de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE), définissant les principaux objectifs et rôles de chacun.

Réduire notre empreinte écologique

Favoriser le développement des compétences et la promotion sociale de nos collaborateurs tout au long de leur vie professionnelle.

Garantir un environnement de travail stimulant et ouvert au dialogue, dans le respect des règles et des normes de travail.

Promouvoir la diversité et l’égalité des chances, respecter et valoriser la diversité de parcours, de cultures et d’origines.

Sensibiliser nos salariés aux enjeux environnementaux et à l’adaptation des comportements qui doit en découler.

## **Partie 1 Environnement**

Dans une logique d'amélioration continue, nous avons mis en place une politique environnementale volontariste. Soucieux de se positionner en tant qu'acteur éco-responsable, nous avons mis en place différents axes d'intervention visant à maîtriser et réduire les impacts de nos activités sur l'environnement.

### ➤ Optimisation de notre archivage actif

Notre objectif est d'aller vers une minimisation de notre l'archivage physique.

L'installation du nouveau serveur en 2026, nous permet d'augmenter de manière conséquente nos capacités de stockage et de réduire au minimum l'archivage papier.

Chaque collaborateur doit être responsable et conscient de son propre impact et effectuer régulièrement un tri entre les données nécessaires et les obsolètes, afin de préserver et d'optimiser notre archivage actif.

### ➤ Rationalisation des impressions

- Responsabilisation de l'utilisation du papier ; Réduction du volume d'impression, avec une édition Recto-Verso, Impression Noir et Blanc, systématisation de l'aperçu avant impression.
- Mise en place progressive de la dématérialisation des supports de cours, téléchargeable sur notre plateforme e-learning.
- Les papiers imprimés, non-utilisé, sont utilisés en tant que brouillon ou bloc-notes.
- Process administratif allant vers le 100% numérique.

### ➤ La gestion des postes de travail

- Organisation de la fin de vie du matériel (recyclage du matériel ré-utilisable)
- Achats éco-responsables : Café en grains (pas de dosettes), Fontaine à eau (contenant réutilisé par le prestataire),
- Objectif zéro plastique pour toutes nos formations : Consommables recyclables, bouteille en verre mise à disposition.

### ➤ Tri des déchets

- Contrat avec un prestataire, pour la collecte et le recyclage des toners copieur
- Mise en place de poubelles internes et externes respectant le tri des matériaux.



## **Partie 2 – Politique Sociale et Sociétale**

### **Promouvoir la diversité et l'égalité des chances, s'engager auprès de nos collaborateurs**

Les principes de responsabilité sociale et éthique nous guident dans notre gestion des ressources humaines et nos actions auprès de nos collaborateurs.

#### ➤ Management de proximité

Chaque collaborateur est accompagné individuellement dans son parcours et sa carrière au sein de SESAME FORMATION par un manager dédié. En privilégiant le dialogue et la compréhension commune, le manager conduit le salarié sur la voie de la réussite et du développement professionnel, il l'encourage à développer ses compétences au quotidien.

#### ➤ Avantages et services aux salariés

- Mutuelle Groupe : 50 % des cotisations sont prises en charge par la société.
- Ticket restaurant à 10€
- Mise en place de possibilité de télétravail sur demande des collaborateurs pour une meilleures QVT