

# Comprendre le fonctionnement et les attributions des IRP

## Le comité social et économique (CSE) et les syndicats dans l'entreprise

PERFECTIONNEMENT

### Objectifs

Cette formation permet de développer et d'entretenir le dialogue social avec les différentes instances représentatives du personnel conformément à la réglementation en vigueur ce qui implique :

- Connaître le rôle et le fonctionnement du Comité Social et Economique (CSE) et distinguer des autres instances (délégués syndicaux – représentant de section syndicale)
- Anticiper la mise en place du CSE.
- Identifier les particularités du statut de salarié protégé.
- Limiter les risques de délit d'entrave.

### Participants / Prérequis

Responsables des relations collectives du travail dans l'entreprise. Juristes. DRH, RRH, DAF, Managers.

Prérequis : avoir des connaissances en droit social.

### THEMES TRAITES

#### Comment mettre en place et faire fonctionner le CSE dans l'entreprise ?

- Les conditions de mise en place du CSE
- Les élections, comment les organiser ?

#### Quels sont les moyens des représentants du personnel ?

- Moyens financiers : les budgets du CSE.
- Moyens matériels : crédits d'heures ; liberté de déplacement ; réunions ; locaux ; affichages...
- Moyens d'action : droits d'alerte – expertises.

#### Comment les différentes instances représentatives interviennent-elles dans le fonctionnement de l'entreprise ? Comment s'articulent-elles ?

- Les attributions du CSE dans les entreprises de 11 à 49 salariés : des délégués du personnel « allégés » ?
- Les attributions du CSE dans les entreprises de 50 salariés et plus : les grands changements.
- Les informations à communiquer au CSE :
  - Lesquelles ?
  - Quand ?
  - Comment ?

- Les consultations périodiques et ponctuelles : les regroupements possibles.
- Une BDESE négociable.
- Le conseil d'entreprise et les représentants de proximité : réflexion autour de l'utilité.

#### L'implantation syndicale

- L'articulation des Organisations Syndicales.
- Missions des délégués syndicaux :
  - la mission de revendication : frontière avec la réclamation.
  - la négociation : les négociations obligatoires.
  - La conclusion des accords d'entreprise.
- La mission du représentant syndical au CSE.

#### Comment gérer la protection particulière des représentants du personnel notamment en matière de discrimination et de licenciement ?

- Salariés bénéficiant de la procédure de protection en cas de licenciement.
- Modification, cessation ou rupture du contrat de travail d'un salarié protégé : comment procéder ?

### Moyens et méthodes pédagogiques

#### En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.



# Comprendre le fonctionnement et les attributions des IRP

## Le comité social et économique (CSE) : une réforme majeure des Ordonnances Macron

### En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel Teams. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

### En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC). Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

### **Evaluations**

Un questionnaire de préformation est transmis aux participants avant le démarrage de la formation. Il permet au formateur d'évaluer les besoins des participants et peut ainsi calibrer au mieux son intervention.

Des évaluations formatives jalonnent le parcours afin de mettre en évidence les points forts des apprenants et leurs axes d'amélioration. Ces évaluations permettent aux formateurs d'identifier les problématiques et d'affiner leurs approches pédagogiques.

Une évaluation de satisfaction à « chaud » évalue les différents axes « qualité » de la formation, puis une à « froid » 2 mois après la fin du parcours pour prendre en considération le retour d'expérience, l'adaptation au poste de travail, l'évolution et les besoins des participants.

Toutes nos évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ».

**Intervenant :** Juriste expert et formateur en santé sécurité et conditions de travail, intervenant auprès des instances représentatives du personnel depuis 20 ans. Spécialiste des problématiques liées au harcèlement moral et aux violences sexuelles, conseiller en stratégie de prévention des CSE.

**Modalités et délai d'accès :** Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront ([conseil@sesame-formation.re](mailto:conseil@sesame-formation.re)) / 02.62.22.02.02

Aucun délai n'est requis.

**Durée :** 2 jours, soit 14 heures.

**Lieu et date(s) actualisé(s) :** cf site web : [www.sesame-formation.re](http://www.sesame-formation.re)

**Coût HT :** Nous contacter

### **Accessibilité :**

Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

*Programme mis à jour en avril 2026*