

Objectifs

Cette formation vous permettra de maîtriser l'ensemble des questions opérationnelles relatives au contrat de travail et d'identifier les changements liés à l'actualité (réformes, loi(s), jurisprudence), pour mieux les anticiper dans votre quotidien RH. Elle intègre les changements majeurs issus des dernières réformes significatives en droit social, et de l'évolution de la jurisprudence. Maîtriser l'ensemble des règles juridiques liées à l'élaboration, l'exécution, aux modifications et à la cessation du contrat de travail.

- Sécuriser les risques liés à la modification du contrat de travail.
- Sécuriser la fin du contrat de travail et ses conséquences financières et contentieuses.

Participants / Prérequis

Collaborateurs et assistants des services RH. Services sociaux des cabinets d'expertise comptable.

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

THEMES TRAITES

La formation du contrat de travail

- **L'embauche et ses formalités**
- **La définition du contrat de travail**
- **Le choix du contrat de travail**
 - Le contrat à durée indéterminée (CDI).
 - Le contrat à durée déterminée (CDD).
 - Le contrat de travail à temps partiel.
 - Le contrat d'apprentissage.
 - Les autres types de contrat.
- **Le contenu du contrat de travail**
 - Les principales clauses du contrat

L'exécution du contrat de travail

- **Le pouvoir de direction de l'employeur**
 - Le pouvoir disciplinaire
 - Changement des conditions de travail et modification du contrat de travail
- **La suspension du contrat de travail**
 - Les motifs de suspension du contrat de travail
 - Les conséquences de la suspension du contrat de travail

La cessation du contrat de travail

- **La rupture du CDD**
 - L'échéance du terme du CDD
 - La rupture anticipée du CDD
- **Les différents modes de rupture du CDI**
 - Rupture à l'initiative de l'employeur
 - Rupture conventionnelle
 - Démission
 - Les autres modes de rupture
- **Les conséquences de la rupture du CDI**
 - Les droits automatiques du salarié
 - Le risque contentieux

NB : Ce programme est susceptible d'évoluer en fonction de l'agenda social

Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel Teams. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC). Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

Evaluations

Un questionnaire de préformation est transmis aux participants avant le démarrage de la formation. Il permet au formateur d'évaluer les besoins des participants et peut ainsi calibrer au mieux son intervention.

Des évaluations formatives jalonnent le parcours afin de mettre en évidence les points forts des apprenants et leurs axes d'amélioration. Ces évaluations permettent aux formateurs d'identifier les problématiques et d'affiner leurs approches pédagogiques.

Une évaluation de satisfaction à « chaud » évalue les différents axes « qualité » de la formation, puis une à « froid » 2 mois après la fin du parcours pour prendre en considération le retour d'expérience, l'adaptation au poste de travail, l'évolution et les besoins des participants.

Toutes nos évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ».

Intervenant :

Avocat spécialisé en droit social. Maître de Conférences en Droit privé et **Directeur** de l'Institut d'Etudes Judiciaires de la Réunion. Cv disponible sur simple demande.

Modalités et délai d'accès : Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront (conseil@sesame-formation.re) / 02.62.22.02.02 - Aucun délai n'est requis.

Durée : 2 jours, soit 14 heures.

Lieu et date(s) actualisé(s) : cf site web : www.sesame-formation.re

Coût HT : Nous contacter

Accessibilité :

Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

Programme mis à jour en avril 2026.