

### Objectifs

- Apprécier le niveau d'engagement de son entreprise en matière de démarche RSE
- Préciser le cadre réglementaire et normatif à respecter pour assurer la mise en conformité
- Construire un plan d'action de la démarche RSE dans son organisation

### Participants / Prérequis

Responsable RSE, Responsables QSE, Responsables environnement, DRH, Directeur marketing, Acheteurs. Toute personne participant à une démarche RSE / développement durable.

Prérequis : avoir une base de connaissances en développement durable/RSE ou avoir suivi la formation « RSE (niveau 1) : maîtriser les fondamentaux ».

### THEMES TRAITES

#### ✚ Apprécier le niveau d'engagement de son entreprise en matière de démarche RSE

##### Rappeler le contexte et les enjeux de la RSE

- Point sur les enjeux : environnementaux, économiques
- Rappels des conventions et référentiels RSE
- *World café : ressenti des participants sur les engagements de leur organisation dans le contexte de l'urgence climatique*

##### Estimer l'implication sociétale de son organisation

- Première approche concernant l'analyser des pratiques
- Inventaire de l'existant : les engagements et valeurs exprimées par son organisation : chartes, déclarations, rapports RSE, bonnes pratiques
- *Cas pratique fil rouge : « construire un plan d'action RSE » : 1/4*
- *Autodiagnostic : comment évaluer son entreprise par rapport à la prise en compte des principes de la RSE au sein de l'organisation ?*
- *Faire ressortir les bonnes pratiques*

#### ✚ Préciser le cadre réglementaire et normatif à respecter pour assurer la mise en conformité

##### Décrire le cadre réglementaire applicable

- Rappel des cadres réglementaires de la RSE en Europe et en France : la déclaration de performance extra-financière, loi Sapin II, devoir de vigilance, loi PACTE, raison d'être, société à mission
- *Cas pratique fil rouge : « construire un plan RSE » : 2/4*
- Identifier le cadre juridique et les obligations légales de son entreprise ou organisations en matière de RSE

#### Identifier les normes auxquelles se référer pour construire sa démarche

- Les normes et standards référents
- *Word café : citer les normes et référentiels utilisées ou connues par les participants dans le cadre de leur parcours professionnel*

#### ✚ Construire sa démarche

##### Préciser les étapes essentielles de la démarche RSE

- Déterminer une stratégie DD/RSE
- Apprécier les différents types de matrices de matérialité
- Management et dialogue avec les parties prenantes
- Les principaux outils et méthodes à la construction de la démarche
- *Cas pratique fil rouge : « construire un plan d'action RSE » : 3/4*
- *Cartographie des parties prenantes*
- *Analyse de matérialité de son entreprise*

##### Elaborer le plan d'action de la démarche RSE dans son organisation

- Faire adhérer à la démarche :
  - Comment associer les parties prenantes ?
  - Comment mobiliser les équipes ?
- Identifier les indicateurs de performances environnementale, sociale et sociétale
- *Cas pratique fil rouge : « construire un plan d'action RSE » : 4/4*
- *Identifier ses actions prioritaires*
- *Les participants construisent leur plan d'action*
- *Echanges au sein du groupe et avec le formateur sur les actions à prioriser*
- *Retour d'expériences et partages d'expériences*

### Moyens et méthodes pédagogiques

#### En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

#### En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel Teams. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

#### En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC).

Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

### Evaluations

Un questionnaire de préformation est transmis aux participants avant le démarrage de la formation. Il permet au formateur d'évaluer les besoins des participants et peut ainsi calibrer au mieux son intervention.

Des évaluations formatives jalonnent le parcours afin de mettre en évidence les points forts des apprenants et leurs axes d'amélioration. Ces évaluations permettent aux formateurs d'identifier les problématiques et d'affiner leurs approches pédagogiques.

Une évaluation de satisfaction à « chaud » évalue les différents axes « qualité » de la formation, puis une à « froid » 2 mois après la fin du parcours pour prendre en considération le retour d'expérience, l'adaptation au poste de travail, l'évolution et les besoins des participants.

Toutes nos évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ».

**Intervenant :** Consultant formateur RSE, développement durable et les enjeux climatiques.

**Modalités et délai d'accès :** Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront ([conseil@sesame-formation.re](mailto:conseil@sesame-formation.re)) / 02.62.22.02.02 - Aucun délai n'est requis.

**Durée :** 2 jours, soit 14 heures.

**Lieu et date(s) actualisé(s) :** cf site web : [www.sesame-formation.re](http://www.sesame-formation.re)

**Coût HT :** Nous consulter

# RSE (niveau 2) : engager sa démarche et construire son plan d'actions

Construire et déployer une démarche RSE dans son entreprise

## **Accessibilité :**

Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

*Programme mis à jour en avril 2026*