

## Objectifs

- Maîtriser la démarche et les méthodes utilisées pour déterminer une valeur de référence de l'entreprise dans le cadre d'une cession, d'une acquisition ou d'une restructuration.

## Participants / prérequis

Responsables comptables et financiers, directeurs financiers, contrôleurs de gestion. Experts-comptables, commissaires aux comptes. Dirigeants d'entreprise, avocats. Fiscaliste. Juristes.

Prérequis : avoir suivi la formation « Finance pour non-financiers ».

## THEMES TRAITES

### En quoi consiste une évaluation ?

- L'évaluation de quoi ? Quand ? Pour qui ? Pour quoi faire ?
- Relativité de la valeur par rapport au prix.
- La problématique de l'estimation « in vitro ».
- Le triptyque « modèle / données / paramètres ».
- Théorie fondamentale de l'évaluation et approches dérivées.

### La réévaluation des actifs et des dettes (approche patrimoniale)

- Techniques d'estimation de la valeur réelle des biens.
- Biens d'exploitation et biens hors exploitation.
- Modalités de calcul de « l'actif net » ; retraitements.
- Sources d'information et problèmes particuliers (crédit-bail...).

*Cas pratique : déterminer l'actif net réévalué d'une entreprise.*

### L'évaluation par les revenus futurs (résultats ou cash-flows)

- Pratique des modèles actuariels pour une action.
- L'évaluation de la valeur économique par les « free cash-flows ».
- Le choix d'une monnaie de référence et le traitement de l'inflation.

- L'estimation des flux de trésorerie et de la valeur résiduelle.
- L'étude de la rentabilité passée et la correction des résultats.
- La détermination du taux d'actualisation.
- L'identification du goodwill.

*Cas pratique : déterminer le taux d'actualisation, puis procéder à l'estimation de la valeur économique d'une société.*

### L'approche par comparaison

- Principe et limites de la méthode comparative.
- Les « multiples » de chiffre d'affaires et d'autres données.
- Le PER et son usage.
- La recherche et l'adaptation des « références ».

### Méthodologie de l'évaluation

- Du bilan comptable patrimonial au bilan « d'évaluation » en « fair value ».
- De la valeur économique à la valeur des titres.
- La collecte, la vérification et la mise en cohérence des informations.
- Importance du diagnostic stratégique et financier.
- La synthèse et le contenu d'un rapport d'évaluation.

*Cas pratique : conclure sur la pertinence des 3 méthodes d'évaluation utilisées.*

## Moyens et méthodes pédagogiques

### En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

### En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel Teams. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

## En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC). Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

## **Evaluations**

Un questionnaire de préformation est transmis aux participants avant le démarrage de la formation. Il permet au formateur d'évaluer les besoins des participants et peut ainsi calibrer au mieux son intervention.

Des évaluations formatives jalonnent le parcours afin de mettre en évidence les points forts des apprenants et leurs axes d'amélioration. Ces évaluations permettent aux formateurs d'identifier les problématiques et d'affiner leurs approches pédagogiques.

Une évaluation de satisfaction à « chaud » évalue les différents axes « qualité » de la formation, puis une à « froid » 2 mois après la fin du parcours pour prendre en considération le retour d'expérience, l'adaptation au poste de travail, l'évolution et les besoins des participants.

Toutes nos évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ».

de satisfaction ou d'obtention des résultats, de statistiques, de graphiques etc... en temps réel.

## **Intervenant Francis Lefebvre Formation :**

Formateur agrégé en économie et gestion, Docteur en gestion financière, diplômé d'expertise comptable, professeur agrégé des universités. Auteur de nombreux ouvrages dont « La politique financière de l'entreprise » et « La gestion financière de l'entreprise » aux Editions La Découverte. Il intervient depuis plus de 25 ans dans le domaine de la finance d'entreprise au sens large.

**Modalités et délai d'accès :** Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront ([conseil@sesame-formation.re](mailto:conseil@sesame-formation.re)) / 02.62.22.02.02

Aucun délai n'est requis.

**Durée :** 2 jours soit 14h

**Lieu et date(s) actualisé(s) :** cf site web : [www.sesame-formation.re](http://www.sesame-formation.re)

**Coût HT :** Nous consulter

## **Accessibilité :**

Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

*Programme mis à jour en avril 2026.*