

### Objectifs

- Acquérir les fondamentaux méthodologiques pour piloter de micro-projets.
- Amener son équipe à s'engager et à contribuer de manière efficiente.
- Suivre et gérer les risques inhérents à chaque projet.
- Capitaliser sur l'expérience pour modélisation.

### Participants / Prérequis

Pilote et contributeurs des micro-projets de la structure.  
Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

### THEMES TRAITES

#### LE CADRAGE DU PROJET

- Créer son cahier des charges fonctionnel.
- Définir son calendrier.
- Affecter les ressources, tâches et responsabilités.
- Expliciter les outils et tableaux de bord proposés.

#### L'ENGAGEMENT DU PROJET

- Mettre en place les vecteurs de communication.
- Imaginer ses besoins d'affichage selon les profils.

- Procéder à l'inclusion de son équipe projet pour soutenir les motivations à travailler ensemble de manière efficiente.

#### L'EVALUATION DU PROJET

- Comprendre les bénéfices du RETEX dans la capitalisation de l'expérience.
- Célébrer la fin du projet.

### Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

### Evaluations

Un questionnaire de préformation est transmis aux participants avant le démarrage de la formation. Il permet au formateur d'évaluer les besoins des participants et peut ainsi calibrer au mieux son intervention.

Des évaluations formatives jalonnent le parcours afin de mettre en évidence les points forts des apprenants et leurs axes d'amélioration. Ces évaluations permettent aux formateurs d'identifier les problématiques et d'affiner leurs approches pédagogiques.

Une évaluation de satisfaction à « chaud » évalue les différents axes « qualité » de la formation, puis une à « froid » 2 mois après la fin du parcours pour prendre en considération le retour d'expérience, l'adaptation au poste de travail, l'évolution et les besoins des participants.

Toutes nos évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ». Celle-ci centralise les retours et nous permet une analyse opérationnelle des résultats et de nos axes d'amélioration à mettre en place. La qualité et la pertinence de nos formations reste notre priorité.

### Intervenante :

Formatrice en communication, management et RH. Présidente de l'APDA. Gérante de LA CÉDILLE.  
Coach certifiée « Corporate coach and team trainer® » (individuel et d'équipe), selon l'approche de V. LENHARDT.  
Opératrice en Détection de Potentiel Managérial (DPM).



# GERER SES MICRO-PROJETS

## Les fondamentaux du pilotage ou de la contribution à un projet

**Modalités et délai d'accès :**

Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront ([conseil@sesame-formation.re](mailto:conseil@sesame-formation.re)) / 02.62.22.02.02  
Aucun délai n'est requis.

**Durée :** 3h30 de formation + 2h de suivi d'application + 1h de ressources digitales asynchrones, accessible durant 3 mois.

**Lieu et date(s) actualisé(s) :** cf site web : [www.sesame-formation.re](http://www.sesame-formation.re)

**Coût HT :** Nous consulter

**Accessibilité :** Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins. Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

*Programme mis à jour en avril 2026.*