

### Objectifs

- Expliquer les enjeux d'une démarche de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) et de développement durable.
- Se préparer dans le cadre normatif et non-normatif de la RSE.
- Mettre en pratique la RSE dans son entreprise ou son organisation

### Participants / Prérequis

Responsable RSE, Responsables QSE, Responsables environnement, DRH, Directeur marketing, Acheteurs. Toute personne intéressée par la pratique du développement durable en entreprise.

Prérequis : aucun prérequis n'est nécessaire.

### THEMES TRAITES

#### ✚ Expliquer les enjeux du développement durable et de la RSE

##### Décrire le contexte du développement durable et des limites planétaires

- Les grands enjeux et les textes fondamentaux
- Répondre aux exigences environnementales, économiques et sociales
- Exercice ODD : choisir une entreprise ou une marque et identifier la contribution aux ODD et quels autres critères de durabilité sont mis en avant ?

##### Examiner la pratique et les acteurs de la RSE

- Identification des parties prenantes et modes de consultation
- La mobilisation et les postures
- *Mind mapping : identifier ses parties prenantes*

##### Caractériser l'économie circulaire, les achats responsables et le commerce équitable

- Les différents modèles de l'économie circulaire
- Le puissant levier des achats responsables
- Les engagements sociétaux du commerce équitable
- *Wordcafé : partage d'expérience sur la circularité*

#### ✚ Se repérer dans le cadre normatif et non-normatif de la RSE

##### Décrire le contexte réglementaire

- Les référentiels et conventions internationales : OIT, Global Compact, GRI...
- Le cadre réglementaire national : la loi NRE, article 225 de la loi Grenelle II, la loi Sapin II, le devoir de la vigilance, la

déclaration de performance extra-financière (ordonnance du 19 juillet 2017)

- *Autodiagnostic : chaque participant examine la situation réglementaire de son organisation, est-elle soumise à une obligation légale de déclaration extra-financière ?*

##### Distinguer les normes et les labels

- Les principaux standards liés à la RSE : ISO 14001 - 20400 - 26000 - 45001 - 50001, EMAS, OHSAS, SA 8000
- Comment s'y retrouver dans la jungle des labels ?
- Loi PACTE : raison d'être et entreprise à mission
- *Etude de cas : analyse de rapport RSE*

#### ✚ Mettre en pratique la RSE dans son organisation

##### Utiliser les outils de la RSE

- Bilan carbone, écoconception, reporting RSE, analyse du cycle de vie, cartographie des parties prenantes
- *Brainstorming : placer les parties prenantes sur la matrice intérêt/influence*

##### Prendre la mesure de ses impacts

- Achats, marketing, communication, finance, RH, qualité, R&D, environnement
- *Cas pratique : réaliser un bilan carbone*

##### Retenir les 7 grandes étapes de la démarche RSE

- L'organisation du déploiement et les leviers de performance
- *Cas pratique : matérialiser les enjeux*

### Moyens et méthodes pédagogiques

#### En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

#### En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel Teams. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

#### En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC).

Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

### Evaluations

Un questionnaire de préformation est transmis aux participants avant le démarrage de la formation. Il permet au formateur d'évaluer les besoins des participants et peut ainsi calibrer au mieux son intervention.

Des évaluations formatives jalonnent le parcours afin de mettre en évidence les points forts des apprenants et leurs axes d'amélioration. Ces évaluations permettent aux formateurs d'identifier les problématiques et d'affiner leurs approches pédagogiques.

Une évaluation de satisfaction à « chaud » évalue les différents axes « qualité » de la formation, puis une à « froid » 2 mois après la fin du parcours pour prendre en considération le retour d'expérience, l'adaptation au poste de travail, l'évolution et les besoins des participants.

Toutes nos évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ».

**Intervenant :** Consultant formateur RSE, développement durable et les enjeux climatiques.

**Modalités et délai d'accès :** Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront ([conseil@sesame-formation.re](mailto:conseil@sesame-formation.re)) / 02.62.22.02.02 - Aucun délai n'est requis.

**Durée :** 2 jours, soit 14 heures.

**Lieu et date(s) actualisé(s) :** cf site web : [www.sesame-formation.re](http://www.sesame-formation.re)

**Coût HT :** Nous consulter

**Accessibilité :**

Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

*Programme mis à jour en avril 2026*