

Objectifs

- Comprendre les fondamentaux de l'IA et son potentiel dans le management.
- Identifier les cas d'usage concrets pour la communication, la gestion de projets et le pilotage d'équipe.
- Apprendre à créer des prompts efficaces pour des situations managériales variées.
- Automatiser certaines tâches chronophages (rapports, comptes rendus, plannings, communications internes).
- Exploiter les outils IA multimodaux (texte, image, data, présentation) pour mieux décider et mieux communiquer.
- Adopter une posture de manager augmenté en intégrant l'IA de manière éthique et efficace.

Prérequis : Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Public concerné : Managers et Chefs d'Équipe, Directeurs de Département, Consultants en Management.

THEMES TRAITES

1. Découvrir l'IA pour les managers

- Comprendre l'IA générative et ses applications au management.
- Panorama des outils disponibles pour la communication, la gestion de projet et le leadership.
- Opportunités et limites de l'IA dans le pilotage d'équipe.

2. Générer du contenu pertinent pour le management

- Rédaction de rapports, notes de service, newsletters internes.
- Création de supports pour réunions ou présentations.
- Synthèse et analyse d'informations stratégiques.

3. Automatiser et faciliter ses missions managériales

- Comptes rendus de réunions automatisés.
- Planification et suivi de projet avec l'IA.
- Tableaux de bord et reporting assistés.

4. L'IA au service de l'organisation et du pilotage managérial

- Créer des plannings et suivre l'avancement des projets.
- Générer des tableaux de bord pour visualiser la progression des objectifs.
- Anticiper les besoins en ressources et identifier les points de blocage.
- Utiliser l'IA pour proposer des scénarios d'action et soutenir la prise de décision.

5. Bonnes pratiques et éthique managériale

- Assurer l'originalité et la fiabilité des contenus.
- Limites et vigilance : biais, confidentialité, dépendance aux outils.
- Respecter les règles légales et RH dans l'utilisation de l'IA.

6. Mise en pratique

- Ateliers concrets : automatiser une tâche managériale (rapport, suivi projet).
- Mini-projet : construire un kit managérial augmenté avec l'IA.

Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel Teams. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC). Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

Blended :

Le Blended propose un approfondissement des objectifs de stage, d'une durée variable de 3 à 5 heures, selon la formation choisie. Il est accessible durant 30 jours. Des vidéos de mise en situation, de mise en pratique assurent la pérennité de ces acquis dans votre quotidien professionnel.

La formation en ligne est dispensée à travers une plateforme e-Learning, un espace numérique de travail et de suivi. Une équipe digitale assure le suivi des participants tout au long de la formation.

Un espace d'échange via le forum permet aux participants de garder le lien avec leur groupe et leur formateur.

Evaluations

Un questionnaire de préformation est transmis aux participants avant le démarrage de la formation. Il permet au formateur d'évaluer les besoins des participants et peut ainsi calibrer au mieux son intervention.

Des évaluations formatives jalonnent le parcours afin de mettre en évidence les points forts des apprenants et leurs axes d'amélioration. Ces évaluations permettent aux formateurs d'identifier les problématiques et d'affiner leurs approches pédagogiques.

Une évaluation de satisfaction à « chaud » évalue les différents axes « qualité » de la formation, puis une à « froid » 2 mois après la fin du parcours pour prendre en considération le retour d'expérience, l'adaptation au poste de travail, l'évolution et les besoins des participants.

Toutes nos évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ». Celle-ci centralise les retours et nous permet une analyse opérationnelle des résultats et de nos axes d'amélioration à mettre en place. La qualité et la pertinence de nos formations reste notre priorité.

Intervenant :

Chargé de projet digital. Formateur de modules digitaux à distance. Diplômé d'un bachelor « Chef de projet digital ».

Modalités et délai d'accès :

Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront (conseil@sesame-formation.re) /02.62.22.02.02

Aucun délai n'est requis.

Durée : 3h30

Lieu et date(s) actualisé(s) : cf site web : www.sesame-formation.re

Coût HT : Nous consulter.

Accessibilité : Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins. Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

Programme mis à jour en avril 2026