

Objectifs

- Mesurer l'impact des différentes réformes de la formation professionnelle pour les managers.
- Identifier le contenu et les étapes obligatoires de l'entretien professionnel obligatoire, ses pratiques et ses enjeux.
- Favoriser l'anticipation en matière de gestion de l'emploi et des compétences, par une réflexion sur les aspirations des salariés et sur les possibilités offertes par l'entreprise, quelle que soit leur classe d'âge.
- Pratiquer une communication managériale efficiente, pour en optimiser le déroulement.

Participants / prérequis

Responsables des ressources humaines, responsables du personnel, responsables de formation, managers et encadrement de proximité, en charge des entretiens professionnels. Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Thèmes traités

Les apports des réformes successives de la formation professionnelle continue

- Revoir ce qui a évolué avec la dernière réforme de la Formation Professionnelle pour rendre l'Entretien de Parcours Professionnel (EPP) plus pertinent :
 - Le nouvel EPP et ses 5 thèmes obligatoires,
 - l'entretien à l'embauche,
 - les entretiens post-absences,
 - le bilan à 8 ans,
 - les entretiens obligatoires de mi / fin de carrière,
 - l'impact du nouveau rythme sur les SIRH,
 - les pénalités encourues en cas de manquements
 - l'évolution de l'utilisation du Compte Personnel de Formation avec France Connect.
 - le rôle des Conseils en Évolution Professionnelle pour les salariés.
- Mener ses entretiens à distance : une solution envisageable ?
 - Cours – Quizz sur les nouveaux dispositifs de formation – Quizz législatif.

Se préparer au nouveau format de l'entretien

- Communiquer en amont avec les partenaires stratégiques du démarrage de la campagne.
- Découvrir et maîtriser son contenu en 5 thèmes :
 - Le livrable à formaliser.
 - Les différentes étapes à respecter.
 - Les informations essentielles à maîtriser et à donner.

- Les principaux dispositifs de formation à connaître, depuis la refonte des organismes financeurs.
- Communiquer avec efficacité en entretien pour éviter les fréquents écueils.
- Valoriser l'implication et responsabiliser.
- Savoir questionner pour détecter les besoins et étayer les parcours.
- Développer une posture de pilote d'entretien :
 - « l'okness » et l'écoute active, la bienveillance
 - l'art du « feed- back », la non-complaisance.
- Mettre en situation les principales étapes préparées pour l'un de ses collaborateurs.

→ Cours – Quizz – Exercice du T.O.A.S.T. de l'entretien – Exercice de « feed back » (messages conditionnels) – Exercices de questionnements – Exercice de Communication Non Violente – Cas pratiques.

Fiabiliser l'interface avec le service formation

- Développer une stratégie gagnante qui forme, soutienne et crédibilise tant le manager que l'entreprise.
 - Structure la traçabilité en lien avec la GEPP : procédures internes de collecte et de restitution de l'information.
- Exercice de comptes rendus synoptiques.

+ 1h de ressources en ligne

Cours	Exercices
Focus	Tests
	Cas pratiques

Les plus de cette formation :

Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

Mener l'entretien de parcours professionnel (EPP)

Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel Teams. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC). Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

Blended :

le Blended propose un approfondissement des objectifs de stage, d'une durée variable de 3 à 5 heures, selon la formation choisie. Il est accessible durant 30 jours. Des vidéos de mise en situation, de mise en pratique assurent la pérennité de ces acquis dans votre quotidien professionnel.

La formation en ligne est dispensée à travers une plateforme e-Learning, un espace numérique de travail et de suivi.. Une équipe digitale assure le suivi des participants tout au long de la formation.

Un espace d'échange via le forum permet aux participants de garder le lien avec leur groupe et leur formateur.

Evaluations

Un questionnaire de préformation est transmis aux participants avant le démarrage de la formation. Il permet au formateur d'évaluer les besoins des participants et peut ainsi calibrer au mieux son intervention.

Des évaluations formatives jalonnent le parcours afin de mettre en évidence les points forts des apprenants et leurs axes d'amélioration. Ces évaluations permettent aux formateurs d'identifier les problématiques et d'affiner leurs approches pédagogiques.

Une évaluation de satisfaction à « chaud » évalue les différents axes « qualité » de la formation, puis une à « froid » 2 mois après la fin du parcours pour prendre en considération le retour d'expérience, l'adaptation au poste de travail, l'évolution et les besoins des participants.

Toutes nos évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ». Celle-ci centralise les retours et nous permet une analyse opérationnelle des résultats et de nos axes d'amélioration à mettre en place. La qualité et la pertinence de nos formations reste notre priorité.

Intervenant :

Formatrice en communication, management et RH.

Gérante de La Cédille ; coach professionnelle certifiée en « Corporate coach and team trainer® » (individuel et d'équipe), selon l'approche de V. LENHARDT et en coaching stratégique.

Précédemment Présidente de l'association « A.P.D.A », écrivain public et accompagnatrice en soutien scolaire.

Précédemment Professeur de Français à l'Université de La Réunion pour les DAEU MH & DAEU A.

Modalités et délai d'accès :

Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront (conseil@sesame-formation.re) / 02.62.22.02.02

Aucun délai n'est requis.

Durée : Présentiel sur 1 jour (7h) + 1 h de distanciel, soit 08h de formation.

Lieu et date(s) actualisé(s) : cf site web : www.sesame-formation.re

Coût HT : Nous consulter

Mener l'entretien de parcours professionnel (EPP)

Accessibilité : Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins. Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

Programme mis à jour en avril 2026