

## Objectifs

- Accroître les compétences globales des stagiaires au travers de la présentation des éléments de base de la "Méthode de conduite de projets".
- Anticiper et construire les trois objectifs majeurs de votre projet : la qualité, le temps et le coût.
- Maximiser les facteurs clés de succès des projets au sein des structures où exercent les stagiaires.
- Intégrer votre projet dans la stratégie globale de votre organisation

## Participants / Prérequis

Dirigeants de PME ; membres de CODIR et de CA ; ingénieurs qualifiés ; auditeurs internes ; directeur SI ; responsable RH ; etc...

Prérequis : avoir des connaissances en : gestion de projets, stratégie et conduite du changement.

## THEMES TRAITES

### La méthodologie de gestion de projet

- "La méthode projet" est un outil développé par le consultant-formateur autour de 2 axes :
  - Une contextualisation du projet pour une meilleure définition des objectifs à atteindre
  - La mise en perspective du projet en 5 étapes : l'initialisation, la contractualisation, la programmation, le pilotage, la capitalisation.

### Les grandes thématiques abordées

- Comment assurer la nomination d'un pilote de projet,
- Définition des cadres de référence et décisionnels, pièges à éviter.
- Le rôle clef du management dans le pilotage de votre projet
- Comment favoriser l'impact des facteurs clés de succès,
- Analyser et enlever les freins,
- Comment déployer une communication ambitieuse, véritable booster de votre projet
- Comment, en s'appuyant sur la méthode projet, faire de votre organisation, une organisation apprenante.

### La gestion multi-projets

- La mise en cohérence des organisations fonctionnelles avec les structures hiérarchiques.
- Les besoins spécifiques de la synchronicité entre les différents projets et les outils pour la manager.

### Les outils de pilotage projet

La méthodologie projet repose sur un certain nombre de contraintes et sa gestion nécessite le déploiement d'outils spécifiques. Ce module abordera l'ensemble de ces outils, en cohérence avec les éléments fondateurs de la méthode.

- Lettres de missions et de cadrage.
- Organigramme de projet.
- Cartographie des acteurs.
- Outils de planification
- Organisation administrative.
- Construction de tableau de bord.
- Gestion de documentation.
- Outils de communication.
- Éléments de capitalisation.

## Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel Teams. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

# Pilotage et gestion de projets

## En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC). Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

## Evaluations

Un questionnaire de préformation est transmis aux participants avant le démarrage de la formation. Il permet au formateur d'évaluer les besoins des participants et peut ainsi calibrer au mieux son intervention.

Des évaluations formatives jalonnent le parcours afin de mettre en évidence les points forts des apprenants et leurs axes d'amélioration. Ces évaluations permettent aux formateurs d'identifier les problématiques et d'affiner leurs approches pédagogiques.

Une évaluation de satisfaction à « chaud » évalue les différents axes « qualité » de la formation, puis une à « froid » 2 mois après la fin du parcours pour prendre en considération le retour d'expérience, l'adaptation au poste de travail, l'évolution et les besoins des participants.

Toutes nos évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ». Celle-ci centralise les retours et nous permet une analyse opérationnelle des résultats et de nos axes d'amélioration à mettre en place. La qualité et la pertinence de nos formations reste notre priorité.

## Intervenant :

Formateur consultant expérimenté en pilotage et gestion de projet. Après plusieurs années en tant que chef de projet à l'ARVISE, puis à l'Agence de Développement de la Réunion. De 2014 à début 2022, il a occupé les fonctions de Commissaire à la vie des entreprises et au développement productif de la Réunion.

Depuis début 2022, il occupe les fonctions de Commissaire aux restructurations et à la prévention des difficultés des entreprises en Occitanie.

## Modalités et délai d'accès :

Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront ([conseil@sesame-formation.re](mailto:conseil@sesame-formation.re)) / 02.62.22.02.02

Aucun délai n'est requis.

## Durée :

2 jours soit 14 heures de formation de 09h à 17h.

**Lieu et date(s) actualisé(s) :** cf site web : [www.sesame-formation.re](http://www.sesame-formation.re)

**Coût HT :** Nous consulter

**Accessibilité :** Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins. Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

*Programme mis à jour en avril 2026.*