

Objectifs

- Décrire le contexte et les enjeux du reporting RSE
- Définir les étapes du processus pour préparer son reporting extra-financier
- Mettre en valeur sa démarche RSE grâce à son reporting extra-financier

Participants / Prérequis

Responsable RSE/Développement durable, Responsables environnement, Responsables QSE, Responsables communication, DRH. Toute personne en charge de la rédaction du rapport RSE/DD

Prérequis : avoir une base de connaissances en RSE ou avoir suivi une des formations suivantes

- « RSE (niveau 1) : maîtriser les fondamentaux ».
- « RSE (niveau 2) : engager sa démarche et construire son plan `actions

THEMES TRAITES

✚ Décrire le contexte juridique et les enjeux du reporting RSE

Citer les principales obligations légales et les référentiels en matière de reporting extra-financier

- Loi NRE, Global Compact, GRI (Global Reporting Initiative)
- ISO 26000
- Art. 225 de la loi Grenelle II
- Loi Sapin II, devoir de vigilance
- Ordonnance du 19 juillet 2017 relative à la DPEF
- Loi Climat
- *Brainstorming : de l'encouragement à l'obligation, énumérer les principaux textes applicables en matière de reporting extra-financier*

Décrire les enjeux et le périmètre du reporting extra-financier

- Identifier les thèmes du reporting extra-financier
 - Champs économique
 - Droits de l'homme
 - Conditions de travail
 - Gouvernance des organisations
 - Impact sur l'environnement
 - Relation aux consommateurs et responsabilité vis-à-vis des produits
 - Relation de l'organisation à la société dans son ensemble
- Contenu et indicateurs : quelles informations dévoiler ?
- *Quiz : quels éléments mentionner dans le rapport extra-financier ?*

✚ Définir les étapes du processus pour préparer son reporting extra-financier

Choisir et adapter les outils et méthodes nécessaires à l'élaboration de son rapport

- Identifier les ressources disponibles pour élaborer son reporting
- Créer son propre tableau de conformité
- Définir les indicateurs clés de performance
- Cartographie des risques
- Analyse de matérialité
- Charte éthique
- Parties prenantes : place accordée et implication
- *Cas pratique : identifier les parties prenantes et implication*

Construire un tableau de bord des indicateurs extra-financiers

- *Cas pratique : à partir d'un timeline, construire un tableau de bord des indicateurs en décrivant chaque étape de construction*

✚ Mettre en valeur sa démarche RSE grâce à son reporting extra-financier

Valoriser sa démarche grâce au reporting ESG

- Comment en faire un outil de communication efficace ?
- Règles de contrôle des engagements RSE
- Détermination des outils d'amélioration continue
- *Cas pratique : identifier les thèmes représentant des points forts dans la démarche développement durable de son organisation*

Utiliser le reporting extra-financier pour embarquer ses parties prenantes

- Mobilisation du personnel
- Valoriser la démarche développement durable de l'entreprise auprès des clients ou investisseurs potentiels

Communiquer sur les informations environnementales, sociales et gouvernance (ESG) de son organisation

- *Etude de cas : analyser des reporting RSE/développement durable d'entreprises*

Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel Teams. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC). Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

Evaluations

Un questionnaire de préformation est transmis aux participants avant le démarrage de la formation. Il permet au formateur d'évaluer les besoins des participants et peut ainsi calibrer au mieux son intervention.

Des évaluations formatives jalonnent le parcours afin de mettre en évidence les points forts des apprenants et leurs axes d'amélioration. Ces évaluations permettent aux formateurs d'identifier les problématiques et d'affiner leurs approches pédagogiques.

Une évaluation de satisfaction à « chaud » évalue les différents axes « qualité » de la formation, puis une à « froid » 2 mois après la fin du parcours pour prendre en considération le retour d'expérience, l'adaptation au poste de travail, l'évolution et les besoins des participants.

Toutes nos évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ».

Intervenant : Consultant formateur RSE, développement durable et les enjeux climatiques.

Modalités et délai d'accès : Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront (conseil@sesame-formation.re) / 02.62.22.02.02 - Aucun délai n'est requis.

Durée : 1 jour, soit 07 heures.

Lieu et date(s) actualisé(s) : cf site web : www.sesame-formation.re

Coût HT : Nous consulter

Reporting extra-financier : rédiger son rapport pour mettre en valeur sa démarche RSE

**Communiquer sur les informations environnementales, sociales et
gouvernance (ESG) de son organisation**

Accessibilité :

Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

Programme mis à jour en avril 2026