

Charges sociales et réduction des charges patronales

Objectifs

- Identifier et comprendre le rôle des principaux organismes sociaux : URSSAF, caisses de retraite, prévoyance, Trésor public.
- Maîtriser le calcul de l'assiette des cotisations et des charges sociales.
- Comprendre les notions de plafond, de régularisation progressive et leur impact sur la paie.
- Connaître les cotisations sociales obligatoires : Sécurité sociale, CSG, CRDS, assurance chômage.
- Maîtriser les régimes de retraite complémentaire (ARRCO-AGIRC).
- Appliquer les réductions de charges : réduction patronales générale et réduction LODEOM.
- Savoir calculer des bulletins de paie sur plusieurs mois à travers des cas pratiques.

Participants / Prérequis

Gestionnaire paie, assistants et responsables RH, comptables et collaborateurs impliqués dans la gestion des charges sociales, toute personne en charge de l'administration et de la paie.

Prérequis : connaissance de base en paie et en droit social, familiarité avec les bulletins de salaire et les notions de rémunération.

THEMES TRAITES

Connaître les différents organismes

- L'URSSAF (cotisations Sécurité sociale et assurance chômage).
- Les caisses de retraite.
- La prévoyance.
- Le trésor public.

L'assiette des cotisations et les charges sociales

- La notion de plafond, la régularisation progressive.
- Les cotisations de Sécurité sociale, la CSG, la CRDS, l'assurance chômage.
- Les régimes ARRCO-AGIRC.
- la réduction patronale générale et la réduction LODEOM.
- Le forfait social.

*Cas pratique : régularisation progressive du plafond.
Calcul de bulletins de paye sur plusieurs mois.*

Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel Teams. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC). Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les

Charges sociales et réduction des charges patronales

échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

Evaluations

Un questionnaire de préformation est transmis aux participants avant le démarrage de la formation. Il permet au formateur d'évaluer les besoins des participants et peut ainsi calibrer au mieux son intervention.

Des évaluations formatives jalonnent le parcours afin de mettre en évidence les points forts des apprenants et leurs axes d'amélioration. Ces évaluations permettent aux formateurs d'identifier les problématiques et d'affiner leurs approches pédagogiques.

Une évaluation de satisfaction à « chaud » évalue les différents axes « qualité » de la formation, puis une à « froid » 2 mois après la fin du parcours pour prendre en considération le retour d'expérience, l'adaptation au poste de travail, l'évolution et les besoins des participants.

Toutes nos évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ».

Intervenant :

Président d'une société d'externalisation de la paie HERAKLES International. Il intervient en tant que formateur ou consultant aussi bien pour des grands groupes que pour des petites structures. Il partage son expérience et ses connaissances dans tous les domaines de la paie.

Modalités et délai d'accès : Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront (conseil@sesame-formation.re) / 02.62.22.02.02

Aucun délai n'est requis.

Durée : 14 heures, soit 2 jours.

Lieu et date(s) actualisé(s) : cf site web : www.sesame-formation.re

Coût HT : Nous consulter

Accessibilité :

Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

Programme mis à jour en avril 2026.