

Objectifs

- À l'issue du parcours, vous serez précis et professionnels sur vos prévisions d'effectifs, sur le pilotage des compétences et des frais de personnel.
- Vous définirez les indicateurs et construirez les tableaux de bord pour les reportings,
- Vous maîtriserez les méthodologies de prévisions de masse salariale, de l'élaboration des budgets et d'établissement d'un tableau de bord automatisé des résultats des simulations,
- Vous dialoguerez sereinement sur ces questions avec les directions générales, financières et Ressources Humaines.
- Vous serez force de proposition pour faire évoluer votre système de rémunération.
- Vous disposerez du progiciel de simulation de masse salariale : *Massal 2*, dont vous vous serez approprié le fonctionnement au cours de la formation.

Participants / Prérequis

Responsables des services RH, contrôleurs de gestion, comptables ou financiers.

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

THEMES TRAITES

CV* d'embarquement (durée 15 à 30minute)

Etape 1 à 5

Le contrôle de gestion sociale : pourquoi ? comment ? pour qui ?

Le pilotage des effectifs :

- Définir et mesurer les effectifs et les temps.
- Pratiquer la gestion prévisionnelle des effectifs.

Le pilotage des compétences :

- Approche concrète d'évaluation des compétences, évolution des compétences, association de la rémunération.

CV 1 (durée 1H)

Etape 6 à 11 : la masse salariale

- Définir et mesurer la masse salariale, à partir du système de paie ;
 - La mesure des écarts,
 - Les effets d'effectif et la noria
 - Les augmentations individuelles et collectives,

Le pilotage de la masse salariale :

- Mise en situation réelle avec l'aide d'un outil « MASSAL 2 ».

Cas pratique : se perfectionner sur un cas complet.

CV 2 (durée 1H)

Etape 12 à 16

Construire et analyser les budgets de frais de personnel

Faire évoluer son système de rémunération Rémunérer sur de nouvelles bases :

- Les équilibres incontournables du système de rémunération.
- La logique contribution/rétribution. La pyramide de rémunération.
- Rémunérer les compétences : des exemples concrets.
- Rémunérer les performances : des exemples concrets.
- Mise en place d'une grille d'arbitrages entre différents types de rémunérations.

Mesurer et développer les performances

Mettre en place les cadrans :

- Les tableaux de bords sociaux,
- Les reportings vers la direction,
- Les indicateurs stratégiques,
- Les HR KPI,
- Les indicateurs de performance socio-économique .

CV 3 (durée 1H)

CV 4 (durée 1H)

**CV : Classe virtuelle*

Le plus de cette formation :

Un accompagnement personnalisé avec Bernard MARTORY sera proposé au participant pendant toute la durée du parcours, avec pour objectif, la création de ses outils et tableaux de bords sociaux.

CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE

Piloter les effectifs, les compétences et la masse salariale.

Le logiciel MASSAL sera remis aux participants.

Il vous permettra de mettre en pratique la méthodologie et les outils développés pendant la formation.

MASSAL permet de :

- Editer automatiquement un budget mensualisé à remettre à la direction financière.
- Programmer ou simuler les augmentations générales ou individuelles et d'en appréhender les impacts.
- Gérer ou simuler les variations de primes et d'heures supplémentaires en fonction d'une cible.
- Calculer l'ensemble des effets sur la masse salariale et produire un tableau de bord synthétique.

Moyens pédagogiques et techniques :

Modules 100% e-learning via la plateforme en ligne: <https://e-learning.sesame-formation.re/>

Cette action de formation **100 % à distance** est constituée de **16 étapes** et comprend **4 temps** pour chaque étape, soit :

- **Le cadre de référence** : ce que nous allons faire / Présentation sous forme de vidéos du contenu de l'étape, exercices et cas pratiques sur la plateforme e-Learning,
- **Les fondamentaux, ce qu'il faut savoir** : Synthèse sous forme de documents, vidéos, savoirs essentiels, définitions, éléments de méthodologie.
- **Les mises pratiques** : mettez en œuvre vos connaissances / exemples de cas ; mises en situation ; études de cas ; mise en œuvre du logiciel MASSAL 2 ;
- **La validation des acquis** : testez vos connaissances / QCM et éléments d'autodiagnostic avec corrigés /classe virtuelle avec l'intervenant.

Le forum : un accompagnement sur les questions du forum, recueillies par un modérateur et supervisées par le formateur.

Tous les fichiers de départ pour les exercices sont en téléchargement ou à réaliser directement sur la plateforme, afin d'éviter les temps de saisie.

Evaluations

Un questionnaire de préformation est transmis aux participants avant le démarrage de la formation. Il permet au formateur d'évaluer les besoins des participants et peut ainsi calibrer au mieux son intervention.

Des évaluations formatives jalonnent le parcours afin de mettre en évidence les points forts des apprenants et leurs axes d'amélioration. Ces évaluations permettent aux formateurs d'identifier les problématiques et d'affiner leurs approches pédagogiques.

Une évaluation de satisfaction à « chaud » évalue les différents axes « qualité » de la formation, puis une à « froid » 2 mois après la fin du parcours pour prendre en considération le retour d'expérience, l'adaptation au poste de travail, l'évolution et les besoins des participants.

Toutes nos évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ».

Intervenant :

Bernard MARTORY, Agrégé de Sciences de Gestion, consultant en pilotage socio-économique.

Le premier spécialiste à avoir développé le concept de « contrôle de gestion sociale » dans les entreprises françaises.

Professeur émérite à l'Université de Nice Sophia Antipolis et fondateur du master Contrôle de gestion sociale. Auteur de 4 ouvrages de référence : "Gestion des Ressources Humaines" Edit° DUNOD - "Contrôle de gestion Sociale" 9^{ème} Edit° VUIBERT - "Les Tableaux de Bord Sociaux" Edit° LIAISONS SOCIALES – « Piloter les performances RH » Edit° LIAISONS SOCIALES

Modalités et délai d'accès : Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront (conseil@sesame-formation.re) / 02.62.22.02.02

Aucun délai n'est requis.

Durée : 21 heures réparties sur 2 mois

Lieu et date(s) actualisé(s) : cf site web : www.sesame-formation.re

CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE

Piloter les effectifs, les compétences et la masse salariale.

Coût HT : Nous consulter

Accessibilité :

Notre plateforme de formation en ligne, nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

Programme mis à jour en avril 2026.