

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Réaliser une analyse de situation dangereuse, d'incident ou d'accident à l'aide de méthodes adaptées (ITAMAMI, arbre des causes etc.).
- Rédiger son DUERP et élaborer un plan d'action en lien avec le DUERP.
- Communiquer sur la sécurité au sein de sa structure.

Participants / prérequis

Personne désignée pour occuper la fonction de référent prévention santé et sécurité au travail ou amenée à l'être, Manager, Fonctionnel RH, Tout type d'entreprise ou d'association : obligation de désignation et de formation (code du travail art. L. 4644-1 et R. 4644-1).

Prérequis : Niveau Baccalauréat ou avoir occupé une des fonctions suivantes en entreprise : manager RH, Santé Sécurité au travail ou représentant du personnel.

THEMES TRAITES

Le programme est susceptible d'être réajusté en fonction des attentes de l'entreprise, du niveau des apprenants, toutefois, il permettra à minima l'atteinte des objectifs

Evaluation et gestion des risques :

- Doucement Unique (DUERP).
- PaPRIPACT.
- Revue des risques.
- Chasse aux risques.

Analyse des accidents et incidents :

- Méthodes d'analyse (SP 1139, arbre des causes).
- Etude de cas « accident de plain-pied ».
- 6 étapes d'une enquête AT.

Acteurs de la prévention :

- Identification des acteurs internes et externes (CSE, SPST, inspection du travail, juriste, QHSE).
- Rôles et missions.

Outils et obligations :

- Documents de prévention.
- Affichages obligatoires.
- Formations sécurité.
- Conformités locales et équipements.

- Gestion des entreprises extérieures (Pds, PdP, PPSPS).

Communication et culture prévention :

- Causeries sécurité.
- Sensibilisation des équipes.
- Traitement des urgences et nouveaux risques.

Management et suivi :

- Structuration de la démarche SSQVT.
- Indicateurs (TF/TG).
- Systèmes de management de la sécurité.

Pratiques terrain :

- Visites de poste.
- Retours d'expérience.
- Intersessions.

Evaluation finale :

- Certification.
- Correction et bilan.

Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :

Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.

Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

Réaliser votre DUERP et sécurisez vos pratiques

En Distanciel :

Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel Teams. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.

Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

En Live :

Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC). Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

Evaluations

Un questionnaire de préformation est transmis aux participants avant le démarrage de la formation. Il permet au formateur d'évaluer les besoins des participants et peut ainsi calibrer au mieux son intervention.

Des évaluations formatives jalonnent le parcours afin de mettre en évidence les points forts des apprenants et leurs axes d'amélioration. Ces évaluations permettent aux formateurs d'identifier les problématiques et d'affiner leurs approches pédagogiques.

Une évaluation de satisfaction à « chaud » évalue les différents axes « qualité » de la formation, puis une à « froid » 2 mois après la fin du parcours pour prendre en considération le retour d'expérience, l'adaptation au poste de travail, l'évolution et les besoins des participants.

Toutes nos évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ».

Intervenant :

Animateur/Consultant en prévention des risques psychosociaux.

Modalités et délai d'accès : Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront (conseil@sesame-formation.re) / 02.62.22.02.02

Aucun délai n'est requis.

Durée : 3 jours, soit 21 heures.

Lieu et date(s) actualisé(s) : cf site web : www.sesame-formation.re

Coût HT : Nous consulter

Accessibilité :

Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

Programme mis à jour en septembre 2026