La paye dans les transports de voyageurs, de marchandises et sanitaires

Lefebvre Dalloz

PERFECTIONNEMENT

Objectifs

- Maîtriser le temps de travail applicable à chaque secteur d'activité.
- Déterminer le salaire brut à partir des éléments de rémunération.
- Identifier les différents termes et notions utilisés dans la paie du transport.

Participants / Prérequis

Personnel administratif, gestionnaires de paie et toute personne amenée à gérer ou à traiter les éléments de paie dans le secteur du transport.
Prérequis : Maîtriser les bases de la paye
Savoir calculer les cotisations ainsi que les réductions de charges

THEMES TRAITES

1. Le salaire mensuel et annuel :

- Identifier le SMPG, le GAR et le taux horaire minimum.
- Calculer la majoration pour ancienneté.

2. Les primes et garanties conventionnelles :

- Identifier les primes conventionnelles : remplacement, 13e mois, vacances et langue.
- Calculer le salaire de base avec une prime (cas pratique).

3. Le temps de travail :

- Calculer la durée du travail selon les catégories : voyageurs, marchandises et sanitaire.
- Calculer les indemnités d'amplitude, de coupure et de pause.
- Calculer et rémunérer les heures d'équivalence.
- Calculer les heures supplémentaires.
- Mettre en pratique le calcul du temps de travail dans les trois secteurs.

4. La réduction Fillon :

- Identifier l'incidence des heures d'équivalence.
- Déterminer l'incidence des indemnités de coupure et d'amplitude.
- Calculer la réduction Fillon à travers quatre cas pratiques.

5. Les frais professionnels :

- Identifier les primes de panier et de casse-croûte.
- Appliquer les règles d'exonération et leur traitement en paie.

6. Les autres éléments de la paie :

- Identifier les mesures relatives au permis à points.
- Présenter les dispositifs de prévoyance (IPRIAC…).

Moyens et méthodes pédagogiques

En Présentiel :
Salle de formation, vidéo projection, un support de formation sera communiqué à l'ensemble des participants résumant les aspects théoriques, les astuces et les points clés.
Les techniques d'animation seront actives et se baseront sur des cas concrets apportés par le formateur et/ou les participants. Elles alterneront les apports de connaissances, des exemples réels (situations rencontrées par les participants ou le formateur). Les participants travailleront sur des études de cas pratiques et des mises en situation.

La paye dans les transports de voyageurs, de marchandises et sanitaires

Lefebvre Dalloz

PERFECTIONNEMENT

En Distanciel :
Les sessions en distanciel se déroulent sur le logiciel Teams. Les classes virtuelles sont supervisées par notre équipe digitale, pour accompagner les participants.
Via le potentiel des outils du logiciel, la pédagogie sera active et ludique. Les participants pourront travailler par groupe ou sous-groupe dans des salles séparées. Les documents peuvent être partagés et interactifs pour une animation vivante et stimulante.

En Live :
Formation se déroulant dans nos locaux en présentiel, sur un écran Multifonctions de communications (MFC). Cette modalité est proposée afin de garder les bénéfices de la formation présentielle, tout en ayant un formateur à distance. Cela offre la possibilité également d'intégrer des participants à distance dans une formation en présentiel. La borne interactive permet un affichage dynamique et une meilleure fluidité et cohérence dans les échanges. C'est un outil complet qui permet au formateur d'offrir une formation présentielle enrichie d'interactivités digitales.

Evaluations

Un questionnaire de préformation est transmis aux participants avant le démarrage de la formation. Il permet au formateur d'évaluer les besoins des participants et peut ainsi calibrer au mieux son intervention.
Des évaluations formatives jalonnent le parcours afin de mettre en évidence les points forts des apprenants et leurs axes d'amélioration. Ces évaluations permettent aux formateurs d'identifier les problématiques et d'affiner leurs approches pédagogiques.
Une évaluation de satisfaction à « chaud » évalue les différents axes « qualité » de la formation, puis une à « froid » 2 mois après la fin du parcours pour prendre en considération le retour d'expérience, l'adaptation au poste de travail, l'évolution et les besoins des participants.

Toutes nos évaluations seront transmises à travers un lien ou un QR code qui redirigera vers la plateforme « Drag'n Survey ».

Intervenant Lefebvre Dalloz :
Président d'une société d'externalisation de la paie HERAKLES International. Il intervient en tant que formateur ou consultant aussi bien pour des grands groupes que pour des petites structures. Il partage son expérience et ses connaissances dans tous les domaines de la paie.

Modalités et délai d'accès : Pour toute inscription, contactez nos conseillers qui vous accompagneront (conseil@sesame-formation.re) / 02.62.22.02.02
Aucun délai n'est requis.

Durée : 1 jour, soit 7 heures.

Lieu et date(s) actualisé(s) : cf site web : www.sesame-formation.re

Coût HT : Nous contacter

Accessibilité :

Nos salles, ainsi que celles de nos partenaires sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos logiciels distanciels offrent également des outils qui permettent de répondre à vos besoins.

Pour toute demande, nous vous invitons à contacter notre référent Handicap.

Programme mis à jour en novembre 2026.